公正、公平、多元与包容行动计划

FAMILLE RAVOIRE

2026年版

本行动计划是在向公司员工发放问卷并经管理委员会审议后制定的。
该计划是我们公正、公平、多元与包容（JEDI）政策的一部分，并将每年进行审查和成果汇报。

截止日期	行动	目标	结果
2026年12月	为100%的员工开展年度绩效评估（EAD），并在各管理人员之间采用统一的流程。	员工了解对其进行评估的方式。	
2026年12月	每月至少组织一次面向员工的信息沟通会议。	减少员工对公司战略目标了解不足的感受。	
2028年12月	在研讨会期间邀请相关人士就该主题进行讲解。	关注心理健康。	
2029年12月	确保企业补充医疗保险涵盖心理健康与福祉。	关注心理健康。	
2029年12月	为站立作业的员工配备可调节高度的座椅和脚踏。	根据需求调整工具和工作空间。	

截止日期	行动	目标	结果
2029年12月	制定并传达一套说明加薪机制如何运作的书面流程。	员工了解对其进行评估的方式。	
2029年12月	当有新岗位或替补岗位开放时，告知所有员工，以便内部员工在有意愿时提出申请。	减少员工对就业机会缺乏透明度的感受。	
2031年12月	为所有员工提供舒适的休息室（扶手椅、零食等）。	根据需求调整工具和工作空间。	
2031年12月	至少有一人接受心理健康急救培训。	关注心理健康。	
2031年12月	管理委员会（CODIR）的决策系统性地纳入“偏见核查”，并询问：“我们的决定是否会使某一特定群体受益或处于不利地位？”	减少员工缺乏包容感的感受。	
2031年12月	向员工提供资源，以帮助其理解这些主题。	关注心理健康。	